

Agosto 12 de 2019

Señores

MIEMBROS DE JUNTA DIRECTIVA COLPENSIONES

Ciudad.

Apreciados miembros Junta Directiva, comienzo por agradecerles el haber depositado en mi la confianza que me dieron al designarme como Vicepresidente Comercial de una entidad tan prestigiosa como lo es Colpensiones desde el pasado 11 de Junio.

Desde que recibí esta responsabilidad me dediqué con profesionalismo a entender el norte de la compañía, saber cuáles eran sus prioridades a la luz de los nuevos retos del Gobierno y así mismo a nivel interno pude relacionarme con todas las otras Vicepresidencias y áreas con las cuales tenía que tener algún tipo de interacción, habiendo logrado en poco tiempo avanzar en los temas que eran de mi competencia.

Decidí compartir con ustedes como órgano rector de Colpensiones, que este viernes 9 de Agosto la Dra. María Elisa Moron Baute me hizo entrega de la carta de despido, día en que se terminaba mi período de prueba y sobre lo cual adujo que era discrecional de la administración proceder como lo estaba haciendo. Como comprenderán que una persona que ocupa el cargo de Vicepresidente Comercial sea desvinculada a los dos meses, se da solo por una razón muy grave, es decir, por una total incompetencia o por razones que no tengan algún tipo de razonabilidad. Este hecho tiene un impacto negativo en mi hoja de vida de más de 25 años de servicio impecable y considero que lo mínimo hubiese sido, que el presidente de la entidad me hubiese llamado a comunicarme su decisión, teniendo en cuenta que el pasado 22 de Julio a las 2.30pm le manifesté mi interés de renunciar, hecho que hice delante de su asesora Ana Monsalvo. Cabe anotar que he tenido más de ocho jefes los cuales todos se han caracterizado por su profesionalismo, entereza, don de gente y muchas otras virtudes que no son del caso señalar, razón por la cual estoy muy sorprendida de la forma como me han maltratado al interior de la entidad desde que llegué y considero que ni yo ni las personas que continúan adentro se merecen un trato que no sea profesional y menos mientras se está promulgando el "respeto" que debe existir en Colpensiones.

Es evidente del informe anexo, que en poco tiempo pude lograr los objetivos que me propuse y me parece pertinente comentarles que el origen de la molestia, fue cuando Ana Monsalvo, asesora del presidente tuvo la falta de delicadeza de hacer llegar a la Vicepresidencia Comercial una carta de la Fundación el Nogal (la cual adjunto), carta donde se le solicitaba a Colpensiones un aporte de \$20.000.000 para un evento Vallenato el cual contará con la asistencia del Rey Vallenato Alfonso Monsalvo, esposo de la Vicepresidente Corporativa María Elisa Moron y familiar directo de Ana Monsalvo. Por razones obvias sabía que una entidad estatal no puede dar aportes a este tipo de eventos y procedí a consultar al Doctor Oscar Moreno, Jefe Oficina Asuntos Legales, sobre los términos para dar respuesta, quien me ratificó que no se podía, lo cual generó la ira de la señora Ana Monsalvo al tildarme de que ella no me estaba haciendo cometer un ilícito y que "mi relación con ella no fluía y que se lo diría al presidente". Es evidente como lo indicó en la consulta el Dr. Oscar Moreno "bajo la tesis de que los gastos de administración, como parte integral del aporte, son recursos parafiscales, no sería posible realizar donaciones o participar en actividades benéficas", por lo que considero que la señora Monsalvo no ha debido siquiera darle trámite a dicha solicitud por parte de la Fundación el Nogal, primero sabiendo que Colpensiones no está autorizada para hacer este tipo de

donaciones y segundo, no menos importante, por estar involucrado el esposo de la Vicepresidenta Morón y su pariente lo que no tiene presentación alguna.

Este desagradable hecho fue uno de los tantos como muchos otros que luego transcurrieron en mi corta vinculación en la entidad, como sus comentarios en los comités con términos peyorativos, humillantes y donde éramos amenazados por ser desvinculados si no se cumplían los indicadores.

Al presentar los indicadores del área que claramente correspondían a periodos anteriores a mi llegada, esto dio pie para que nuevamente la señora Monsalvo con su usual tono, no solo conmigo sino con todos los asistentes repitiera este comportamiento agresivo y grosero frente a los resultados de los indicadores presentados en dicha reunión.

Sin embargo, lo que es rescatable sobre los indicadores, al ser analizados por mi se encontró estaban completamente desactualizados, sin una definición operacional clara y alineada con la planeación estratégica de Colpensiones. Al detectar esto, propuse que la Vicepresidencia Comercial fuera la primera y liderará junto al equipo de la Gerencia de Planeación logrará establecer la metodología y redefinición de los indicadores corrigiendo su formulación, esto ya esta en curso.

Tuve la oportunidad de decirle a la Dra. Morón que en mi vida profesional jamás había visto que una asesora del presidente se tomara atribuciones por encima del presidente y era la persona que se arrogaba la facultad de marcar las pautas de la compañía, máxime haciéndolo de una manera grosera y yo como una persona de bien que soy, era obvio que con este tipo de situaciones mi permanencia en la entidad no sería sostenible en el tiempo.

Me despido dándoles las gracias nuevamente por la oportunidad que me dieron, con el convencimiento que no los hubiese decepcionado, y espero que me depare un futuro profesional más acorde con mis principios y consideré responsable de mi parte denunciar los hechos que se han venido presentando y así Colpensiones pueda honrar su política **DE SER EL MEJOR LUGAR PARA TRABAJAR.**

Atentamente,

  
Margarita M. Williams P.